

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	就労継続支援A型事業所 ききょう
住 所	岐阜県多治見市宝町5-108-2
電話番号	0572-56-1320

事業所番号	2111100984
管理者名	阿部 公克
対象年度	令和6年度

(I) 労働時間		55	点
①1日の平均労働時間が7時間以上			
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満			
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満			
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○		
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満			
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満			
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満			
⑧1日の平均労働時間が2時間未満			

①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点

(II) 生産活動		50	点
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上			
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満			

①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点

(III) 多様な働き方（※）		15	点
①免許・資格取得、検定の受検動奨に関する制度			
就業規則等で定めている	○		
②利用者を職員として登用する制度			
就業規則等で定めている	○		
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律			
就業規則等で定めている	○		
④フレックスタイム制に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑤短時間勤務に係る労働条件			
就業規則等で定めている			
⑥時差出勤制度に係る労働条件			
就業規則等で定めている	○		
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度			
就業規則等で定めている	○		
⑧傷病休暇等の取得に関する事項			
就業規則等で定めている			
小計（注1）	5		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(IV) 支援力向上（※）		15	点
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会			
参加した職員が1人以上参加している	○		
②研修、学会等又は学会誌等において発表			
1回以上の場合	○		
③視察・実習の実施又は受け入れ			
いずれか一方のみの取組を行っている	○		
④販路拡大の商談会等への参加			
1回以上の場合	○		
⑤職員の人事評価制度			
人事評価結果に基づき定期的に昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している			
⑥ピアサポーターの配置			
ピアサポーターを職員として配置している	○		
⑦第三者評価			
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。			
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等			
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている			
小計（注2）	5		

（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上：15点、4～3：5点、2点以下：0点

(V) 地域連携活動		10	点
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している	○		

1事例以上ある場合：10点

(VI) 経営改善計画		0	点
経営改善計画の提出を求められていない、または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。	○		

期限内に提出していない場合：-50点

(VII) 利用者の知識・能力向上		10	点
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。	○		

1事例以上ある場合：10点

項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	155	点 / 200点
----	-----	----------

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（実績Ⅰ～Ⅳ、Ⅵ）

(Ⅰ) 労働時間

前年度（6年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	13,381	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	2,973	人	利用者の1日の平均労働時間数	4.50	時間
-----------------------------	--------	----	-------------------	-------	---	----------------	------	----

(Ⅱ) 生産活動

会計期間（10月～9月）

前々々年度（4年度）

生産活動収入から経費を除いた額	657,316	円	利用者に支払った賃金総額	673,307	円	収支	▲15,991	円
-----------------	---------	---	--------------	---------	---	----	---------	---

前々年度（5年度）

生産活動収入から経費を除いた額	5,982,159	円	利用者に支払った賃金総額	5,425,603	円	収支	556,556	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	---------	---

前年度（6年度）

生産活動収入から経費を除いた額	12,713,778	円	利用者に支払った賃金総額	11,507,777	円	収支	1,206,001	円
-----------------	------------	---	--------------	------------	---	----	-----------	---

(Ⅲ) 多様な働き方

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅲ) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(Ⅳ) 支援力向上

前年度（6年度）における取組（全体表「(Ⅳ) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している
 ◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。
 ※研修名 就労支援のためのアセスメントについて
 研修講師 茂木 修
 実施日・受講者数 2月 7日 1人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している
 ※研修、学会等名 第四回はぐくみ学会
 実施日 2月 14日
 ※学会誌等名 第四回はぐくみ学会
 掲載日 3月 7日
 発表テーマ ピアサポーター

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している
 もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている
 ※先進的事業者名
 実施日/参加者数 月 日 人
 ※他の事業所名 からふりー
 実施日/参加者数 3月 26日 1人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。
 ※商談会等名 スーパーマーケット内業務請負
 主催者名 バロー若松町支店
 日時 11月 19日
 内容 施設外就労として、スーパーマーケット内業務の請負の商談

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している
 ◎当該人事評価制度を周知している
 人事評価制度の制定日 年 月 日
 人事評価制度の対象職員数 名
 うち昇給・昇格を行った者 名
 当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している
 ◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している
 ※配置期間 3月 1日～ 月 日
 就業時間 7:00～15:00
 職務内容 利用者と同じ仕事を通じて、利用者の変化に気づき相談相手となり問題を解決する。

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている
 ※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている
 ※認証を受けた日 月 日
 規格等の内容

(Ⅵ) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。
 ※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。

就労継続支援 A 型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所 ききょう
住 所	岐阜県多治見市宝町5-108-2
電話番号	0572-56-1320

事業所番号	2111100984
管理者名	阿部 公克
対象年度	令和6年度

地域連携活動の概要

<p><活動内容></p> <p>生活協同組合コープ 多治見支所ST、宝町ST 実施日程 月曜日～金曜日 10時～14時まで 実施した生産活動・施設外就労の概要 コープお客様の購入商品の仕分け作業 利用者数 等 3人～4人</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>地域連携活動のねらい 請負先企業（コープ）の人手不足解消 対象者にとってのメリット 指導者の指示を理解して、チームで仕事をし て目標を達成する。</p>	
<p><成果></p> <p>時間内に2ヶ所を終わらせる為、意見を出し合い 無駄なく効率の良い作業を決定していく。ま た、それらをまとめて文章化し作業工程表、物 の配置の図面を作成する。</p>	



連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>最初はお客様の商品の入れ間違いが多々ありましたが、最終確認を2人1組になり読み上げる人と確認する人に別れて、お客様名、お客様番号、商品区分をしっかりと読み上げ、確認者は1つずつ間違い無く指差し確認をして入れ間違いがなくなりました。作業は丁寧に行っているけど、効率良く作業分担しているので時間内におわらせています。</p>			
連携先企業名	生活協同組合 コープ	担当者名	大竹

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型事業所 ききょう	事業所番号	2111100984
住 所	岐阜県多治見市宝町5-108-2	管理者名	阿部 公克
電話番号	0572-56-1320	対象年度	令和6年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p><活動内容></p> <p>活動場所：就労継続支援A型事業所 ききょう 実施日程：2/13（施設内利用者）2/18（施設外利用者） 概要：金銭管理勉強会 利用者数：12人</p>	<p><活動の様子></p>  
<p><目的></p> <p>お金に関して学び、 日常生活でのお金の使い方について考える</p>	
<p><成果></p> <p>お金の使い方について普段から意識している人がいる反面、 見直す点がある人もいて私生活をみなおすきっかけになる 研修でした。</p>	

連携先の企業や事業所等の意見または評価

お給料を計画的に使える人だけでなく、入ったら使ってしまう月末苦しくなる。お友達に借りてしまう。
という方もいらっしゃったので、お金の使い方について
普段からコミュニケーションを取りながら会話ができたら日常生活においても支援につなげることができて
良いのではないかと感じました。

連携先企業（担当者）	なのはな社会保険労務士事務所 代表 原田 祥子
------------	-------------------------

利用者からの意見・評価

日頃から本当に必要なものか考えて買う。クレジットで何でも買ってしまう時代なので高額なものは自分で判断せず相談する
よう心掛けている。
その他にも、研修動画を見てから『安いときに』『安いものを』『まとめて』『出かけたついでに買う』を意識するよう
になったという方もいらっしゃいました。
マルチ商法、詐欺商法等、【自分には関係ないこと】ではなく、身近にも起こりうることだという事を頭においておくという
意見もありました。